



# 潘晓辉在调研未来社区建设工作时强调 创出品牌特色 力争走在前列

本报讯(记者 童子遇 李俊秋 俞国文 肖斌)2月19日下午,县委书记潘晓辉在调研未来社区建设情况时强调,要认真贯彻落实省委、市委有关会议精神,以讲政治的高度,边谋边干边推进未来社区建设,创出常山品牌和特色,力争走在前列、争当示范。县领导张少华、翁旭东、何健、戴根林、朱建忠、姜光明参加。

潘晓辉一行先后来到常山未来社区选址桃园片区和临江片区,察看了解各片区实际情况。随后召开座谈会,听取县发改局、芳村镇、县农业农村局关于未来社区谋划、推进等情况的汇报。

潘晓辉指出,未来社区是现代

化的基本单元、人文化的幸福家园、数字化的改革平台,建设好未来社区对增强百姓幸福感,提升城市能级,打造“重要窗口”具有重要意义。全县上下要高度重视,进一步统一思想、明确目标,围绕市场化、多元投入、整体提升、一体管理四大原则,统筹谋划、全速推进,全力争创第三批省级未来社区试点。

潘晓辉强调,做好规划文章。要开阔眼界、放大格局,对标国内外典型样板,邀请专业团队指导谋划,进一步细化优化规划方案,做好“加减法”,提升设计品位,为下一步工作搭框架、绘蓝图、强基础。做好嫁接文章。要牢固树立“一盘棋”思想,充分结合旧城改

造、美丽乡村建设等重点工作,不断完善公共设施和基础设施配套,确保城市有机更新和未来社区建设系统化集成、整体化推进。做好招商文章。要抓住项目的“牛鼻子”,创新“大招商”、精准“招大商”,吸引大企业、落地好项目,撬动资源要素加速向未来社区集聚,让数字赋能、文化建设、公共服务等现代化先行充分交融聚合。做好组织文章。要全方位加强未来社区建设的人员配置,组建专班集中力量集中精力狠抓推进,通过工作导读、清单梳理、外出学习、专家互动等方式,持续开展“头脑风暴”,将未来社区打造成常山的“金名片”。

## 伟业造就担当 时代亟需有为

——二论学习贯彻全县机关干部大会精神

本报评论员

干事创业显能耐,担当有为站C位。全县机关干部大会表彰了一批2020年度工作特别出色的正面典型,树立了担当者吃香、实干者实惠的鲜明导向。常山正面临着更高层次的发展、更有效率的发展、更可持续的发展、更加均衡的发展,更加需要一大批攻坚有为、创业创新、服务发展的坚强团队和先进个人,大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神,形成万“牛”奔腾追梦圆梦、担当有为牛气冲天的生动局面。

伟业造就担当,时代亟需有为。当前和今后一个时期,我们要落实“强发展、求突破、勇争先”的工作总要求,加快实施“八大行

动”,全力打造“浙西第一门户”,担负起忠实践行跨越式发展、推进“两山”高水平转化、打造四省边际中心城市桥头堡、成为县域治理现代化标杆、挖掘千年古县文化底蕴、建设全民幸福生活均衡县的历史使命。伟大的事业、美好的时代呼唤担当有为者,激励担当有为者,成就担当有为者。我们必须立足于好、立足于快、立足于实、立足于成,全力以赴地干,事业至上地干,步调一致地干,以我们的辛苦指数、实干指数换取常山的发展指数和群众的满意指数。

担当者不避巧干,有为者必定会干。项目引领开门红,必须克难攻坚;城市有机更新,必须征收土

地;申报未来社区,必须过关斩将;开展“三服务”,必须破解疑难杂症;平安常山建设,必须严防死守;疫情常态化防控,必须到边到角。埋头苦干才能夯实事业根基,巧干会干闯出一片夺目蓝海。我们探索的模拟征收、四级联动、防疫“智管控”等工作方法,都达到事半功倍的效果。要用改革的思路、创新的办法去破解难题、化解矛盾。要善于发现问题、总结经验,善于抓住关键点,抓住牵动全局的工作,盯住事关重大的项目,办好群众关注的实事,推进影响深远的改革,全力把工作的注意力吸引和集聚到重点任务上来。



## 企业春节“不打烊” 就地过年忙生产

本报讯(记者 俞国文 姚晴佩 陈倩)2月17日,正月初六。记者走进江山虎水泥有限公司的生产园区,车间机器轰鸣,货运车辆络绎不绝,一派忙碌的景象映入眼帘。

这个春节,整个园区的工人早早就进入了正常生产节奏。“从年初到目前为止,水泥熟料产量已达30万吨,同比增长了8%。”江山虎水泥有限公司生产副总经理郑建祥说。

发展势头越来越好的背后,离不开企业技改。从2020年起,江山虎水泥有限公司投入5000余万元,用于预热器、水泥磨等设备的技术改造。设备更新换代后,熟料日均产量由原来的6000吨提高到6500吨,水泥年产量由120万吨提高到150万吨。目前,企业技改基本完成,预计今年的熟料年产量将突破200万吨。

春节假期,不少企业员工积极响应“就地过年”“留岗过年”倡议,全身心投入到工作中。大家铆足干劲,“一马当先”促生产,奋力冲刺2021年“开门红”。

在利安隆科润(浙江)新材料有限公司的中控室里,先进的DCS控制系统正在繁忙运作,实时监控生产情况。数名工作人员在现场调度,并通过对讲机发出相关指令。

“假期不停工,200余名工人坚守岗位,加班加点赶制订单。从1月1日开始,企业产能快速提升,比去年同期大幅增长。”利安隆科润(浙江)新材料有限公司常山基地总经理叶强说,企业已经制定好了今年的生产计划,将开足马力忙生产,为完成全年生产目标开好局。

据统计,全县共有800余人留常过年,在岗3000余人,浙江哲丰新材料有限公司等8家企业持续生产不停工。截至2月17日,另有30余家企业相继开工,为实现“开门红”奠定坚实基础。

### 今日导读

我县开展“我为企业荐一员”活动  
企业招工有途 群众求职有路  
2版  
因为奋斗,常山在变系列①  
夜美了  
4版

编者按:2月19日,《浙江日报》头版刊发长篇通讯《衢州专班制助力市域治理现代化——高质量背后的“尖刀班”》。现将全文予以转载,以飨读者。

## 衢州专班制助力市域治理现代化—— 高质量背后的“尖刀班”

本报记者 翁浩浩 肖国强 王璐怡 于山

有人说它是“微政府”,职能部门高效协同;有人说它是“突击队”,迎难而上善啃“最硬的骨头”;也有人说它是“试金石”,磨砺干事创业的真功夫。

在衢州,专班这一工作机制为干部群众津津乐道。

“十四五”开局之年,素有“四省通衢”之称的衢州,正紧锣密鼓地探索市域治理现代化的实现路径。率全省之先探索的专班工作制,成为一把“金钥匙”。

目前,衢州市本级共有专班32个、专班干部260余名。仅去年下半年,各专班共推进市级以上重大项目41个,去年全市

固定资产投资增速全省第一。

好钢就要用在刀刃上

姜雨良是柯城区小南门城中村改造集体土地遗留问题征迁专班成员。日前,记者走进他的办公室,一眼就看到桌上摆放着的一张照片。这是他和一户征迁家庭的合影,大家站在即将拆除的老宅前,笑容满面。

这张合影标志着一个小城中村“老大难”征迁项目的圆满结束。去年11月1日晚8时许,最后一户征迁户在协议书上签字,小南门村征迁项目终于完成。

在姜雨良眼里,小南门村曾经是个

“小难门”。项目征迁事关南湖文旅综合体项目能否按时开工。征迁自2008年启动,涉及226户村民,经多轮动迁后只剩下9户,但这个数字几年再未减少。

重点工程难以推进,专班机制适时启动。他们中有经验丰富的“老乡镇”,也有自然资源和规划、市场监管、行政执法、公安等部门骨干。

为了摸清征迁户情况,姜雨良和同事仅前期沟通就发了上千条微信。他还记得,走访一户征迁户时,对方看他年纪大,故意把时间拖晚,想让姜雨良知难而退。没想到姜雨良始终耐心解释政策,还深夜

带对方到安置地块现场查看。“就冲你这态度,我愿意配合!”征迁户终于点头。

市、区一体作战,用心倾听意见,落实关爱政策,维护征迁户权益……仅用40天,专班就啃下“硬骨头”。

身处改革开放前沿的浙江,对构建跨部门、跨领域、跨层级的协同高效运转机制孜孜以求。2017年,衢州试水专班工作制。2018年6月,市委发布“招贤令”,围绕打造中国营商环境最优城市等15项重点攻坚任务,组建15个专班,短短4天内就有792人报名专班干部。

(下转第二版)