

# 我县开展“我为企业荐一员”活动 企业招工有途 群众求职有路

本报讯(记者 占振宇 刘灵雁 李欣宁 胡志鹏 通讯员 徐皇峰)当前,企业“招工难”和劳动者“就业难”相互交织的现象日益突出,如何破解困局?春节前,我县创新举措,推出了一剂“良方”,开展“我为企业荐一员”活动,发动全县各单位党员干部职工,为需要用工和人才储备的企业推荐合适人选,让企业“招人”有路,群众“求职”有门。

2月19日是节后开工第二天,大和热磁常山产业园的厂区门口摆起了招聘摊位,大屏上循环播放着用工需求。而在另一边,县市场监督管理局的几名干部陪着90后求职者张春妩走进企业会议室,办理入职报到。

张春妩是紫港街道视头村人,大学毕业后一直在外地工作。今年,考虑到孩子到了入园年龄需要人照顾,她有了回乡就业的想法。本以为找工作会耽误上一段时间,然而张春妩在向县市场监督管理局的朋友表达了返乡意愿后,很快就获得了在大和热磁常山产业园就职的机会。

大和热磁常山产业园是一家由

日本磁性流体技术株式会社在华投资的全资子公司,员工人数达到850人,2020年企业实现了5.2亿元的销售目标。公司总经办负责人告诉记者,企业今年的销售目标是增长50%以上,达到8亿元。为了实现这一目标,保障用工是关键,然而企业当前还有350人的用工缺口。春节期间,通过各单位部门精准推荐,为企业引荐了50多人。“通过这种方式,应该说我们部门和企业联系更紧密了,我们进行走访了解,了解企业需求,有的放矢,进行针对性的推荐,效果还是比较明显的。”县市场监督管理局机关党委书记何红良说。

“假期返乡人员比较多,我们就抢抓这个契机,利用这个时期,广大党员干部深入下去,能够发动更多的人在常就业创业,为常山高质量发展提供更好的人才支撑。”县委机关工委专职副书记陈小红

说。春节期间,全县各有关单位共为企业推荐有意向就业人选200余人,成功推荐100余人。连日来,劳动部门还积极通过线上“云招聘”和线下招聘会等形式,为企业解决招工难问题,真正达到“人尽其才、人尽其用”的目标。

2月19日上午,“在家门口就业就是好”第二场线下小型人力资源招聘会,在常山县体育馆举行。不少求职者穿梭在各公司展台前,填写招聘信息、询问工资待遇。

本次招聘会共有75家企业提供了2661个就业岗位,涵盖了机械加工、装备制造、纺织、营销管理、餐饮服务等多个领域。现场求职者3000余人次,达成就业意向1913人次,完成现场就业创业政策咨询1500余人次。



(上接第一版)

当时的衢州,站上了属于自己的强劲风口,高铁新城、教育小镇等建设如火如荼,数字经济和美丽经济两大战略性产业风生水起……历史上最大的建设期随之而来,智慧新城塔吊林立。

火热的发展势头,对政府的机构设置和组织体系提出了新挑战,亟须一种更专业、更灵活的机制高效推进重大项目。专班制应运而生。

目前,衢州市级专班分为重大改革创新、重大项目推进、重大专项工作、重大历史遗留问题处置四大类,都是难度大、时间紧或亟须创新突破,且单个部门难以完成的事项。

如同好钢要用在刀刃上,专班汇聚精锐力量。衢州市委组织部相关负责人介绍,根据专班需求,市委及时从全市优秀干部和年轻干部人才库里匹配人选,并把专班干部培训纳入干部年度培训计划,提升专业能力。据统计,衢州市本级32个专班的干部中,40岁以下的占66%,三分之一以上具有专业技术职称,三分之一以上有从事财政金融、项目建设、城市规划等工作经历。

杭衢铁路,承载着当地百姓对美好生活的向往。2017年,这条“幸福路”上诞生了衢州市第一个项目工作专班。项目专班干部先后赴北京和杭州100余趟,召开70余次审查会、论证会、研讨会,对接各方专家260余位,使杭衢铁路成为全省铁路项目中审查、审批速度最快、效率最高的项目。

如今,高铁新城一大批重大项目施工现场呈现一派火热景象。体育中心3万座的体育场主体钢结构罩棚合拢,工人们正在进行内部施工。体育馆、游泳馆等也在加紧建设,体育公园雏形展露。

在快乐运动小镇专班的办公室墙上,记者看到极具未来感和艺术性的体育中心项目设计图——体育建筑被绿植全覆盖,形如山丘连绵起伏,建筑与自然融为一体,将成为衢州市一处新地标。为此,体育、住建、社保等多部门的骨干组成专班。

“从招投标到确定设计方案只用了4

个月时间,这在过去无法想象。按照目前进度,今年7月,衢州人就能迎来属于自己的高品质运动乐园。”看着设计图一点点变为现实,专班推进办专职副主任曹峰欣喜又期待。

哪里需要攻坚,哪里就有专班。在专班推动下,一窗受理、集成服务“最多跑一次”改革、“县乡一体、条抓块统”试点等一批重大改革破题见效;四省边际中心医院、电子科大长三角研究院等一批重大项目顺利推进,创成联合国“国际花园城市”、全国文明城市等一批重大专项工作成效明显,饮用水源地牛头湾自然村整村搬迁、斗潭危旧房整体改造等一批重大历史遗留问题得到成功处置。

灵活高效的“小政府”

位于衢州市花园东大道的“花园258”创新创业园,是专班集中办公点。

大楼门口的墙上,大项目统筹办、大财政金融办、大监管服务办、大建设调度办、鹿鸣未来社区试点创建推进办、教育小镇专班、生命科学小镇专班等10块铭牌整齐排列,还配有统一的LOGO。

记者走进4楼的大建设调度办专班,迎面是一抹党建红,专班成立了临时党支部。专班成员江顺田的办公桌背后,挂着一幅智慧新城重大项目开工图。每个项目的位置、概况和进度,他都能脱口而出。

事实上,大建设调度办是在一次“教训”中成立的。2018年,智慧新城一个重点项目施工时,随意堆放了53.4万立方米的土石方,足足两层楼高,导致附近项目无法施工。大建设调度办立刻会同住建、行政执法、智慧新城管委会等部门单位,责令责任单位处理,该单位历时大半年才清运干净。

“专班很注重系统理念,努力实现项目各环节最优化。”大建设调度办专职副主任吴群说,大建设调度办的一大职责是土石方的统筹协调和严格管控。

土石方堆哪里、怎么处理,涉及区块部门、建设(施工)单位、业单位、运输单位等多个主体。如果一家家协商,少说也得一星期。而今,大建设调度办牵头,与相关单位制定土石方堆放处理的会议备忘录,通过大数据测算,合理规划土石方

临时堆放点,及时平整复绿,既美观又能“二次利用”。果然,去年7月,智慧产业园一期工程项目由于地势低,需要大量土石方“垫高”。经大建设调度办协调,施工方就近取土石方。负责人喜不自禁:“真是免费的午餐!”

衢州围绕重大项目推进,按照职能有机统一的大部门思路,梳理整合发改、资源规划、财政(国资)、金融办、监管办、司法局、住建局、智慧新城等8个市政府综合部门的相同相近职能,组建协调服务重大项目的“大项目统筹办、大财政金融办、大监管服务办、大建设调度办”的“四大办”,保障项目方案最优、主体最优,实现工程优质、干部优秀。

为什么整合后效果就不一样?记者了解到,市级专班的领导小组组长都是市领导,有的专班还是市委书记、市长担任组长,内部涵盖重点项目涉及的所有职能部门人员,“四大办”代表政府做好统筹协调服务,相当于为每个重大项目专班配备了一个小型“市政府”。

衢州市委主要负责人说,专班制不变体制动机制、不变职能强功能,通过“统筹整合联动、跨界打通融合、扁平一体高效”,解决跨部门、跨领域、跨层级问题,实现资源力量整合、整体高效联动,体现“整体政府、统一政府、一个政府的理念”。

迭代升级为发展赋能

衢州的专班制因重大项目和任务而生,并非一成不变。有的项目和任务一结束,专班就及时撤销;有的因为任务具有长期性,专班一直延续下来,还积极根据新阶段新要求迭代升级。

日前,记者走进营商环境服务专班时,专班成员正在关注衢州政企通的数据变化。

“最近,政企通开启留衢过年来务工人员暖心红包申领通道,登录政企通平台的人数每天在增加,政策兑现平台要保持畅通。”专班主任洪寒月说。

政企通可实时调用市场监管、人力社保、不动产、电力、税务等20余个部门数据,多维度分析企业经营状态和堵点难点。“只要40分钟就到账了,我们利用政企通现有功能,设计留衢过年红包兑现系

## 紧抓项目建设 推进文旅产业高质量发展

本报讯(记者 徐露霞 王国庆)2月19日,全县文旅拓展行动推进会暨泓影戏曲与影视文创园开工仪式举行,标志着我县2021年“文旅拓展”行动及重大文旅项目建设工作拉开了新序幕。

此次开工的浙江泓影戏曲与影视文创园,位于城东新区和山坞水库西侧地块,总占地面积约8.15亩,产业园以立足于构建非遗文化传承基地、网红达人孵化基地、视频内容创作中心、直播品牌运营中心的战略定位,以越剧传统文化为主业,以数字化发展为载体,整合资本、人才、技术、渠道等各种要素资源,打造以“越剧+”“网红+”为鲜明导向的业态集聚、功能复合的浙西文化创意产业高地。

“开工仪式结束后,我们马上开始建设,计划用10个月的时间完成主体建设。”浙江泓影戏曲与影视文创园负责人周志胜说,企业将周密安排、紧抓工期,实现泓影创园当年开工、当年建成、当年投入使用,为老百姓带来更多的艺术精品。

过去一年,县文旅拓展行动推进办和相关单位以“八大行动”为抓手,重实干、强执行、抓落实,全力推动文旅拓展行动落地见效。一大批文旅项目开工建设,以民俗、夜间经济为重点的文旅业态欣欣向荣,常山文旅品牌影响力不断提升。新的一年,我县将主动融入钱塘江诗路黄金旅游带和“衢州有礼”诗画风光带,启动国家全域旅游示范区建设,大力开展“双招双引”,推进重点项目建设,培育文旅新业态,全力塑造“画里乡村、研学走廊、康养胜地”文旅新形象。

“文旅产业是综合性产业,产业链条长、关联度高、资源消耗小、综合效益好,在区域经济发展中具有十分重要的地位。”县文广旅体局党委书记、局长何菊表示,将在“文旅拓展行动”的具体实践中跑出加速度、干出新样子,力争常山旅游业总收入突破百亿元、全年来常山游客900万人次以上。

统。”专班工作人员介绍。

正如政企通逐渐完善一样,营商环境服务专班也在迭代升级。

2018年2月,衢州成立打造中国营商环境最优城市攻坚任务专班,由市委书记、市长任双组长,分成营商环境工作专班和营商环境服务专班两个小专班。

2019年,衢州市营商办成立。几个专班的资源优化整合为营商环境服务专班,12名成员分配到市营商办各处室工作。“总体任务没变,但阶段性重点变了,专班人员进行了更新。”洪寒月介绍,各部门间的数据壁垒打通难题已基本解决,来自公安、税务等部门的相关人员回归原单位,补充了县(市、区)相关部门的骨干,优化营商服务向县一级延伸。

在专班推动下,衢州成为《中国营商环境报告2020》中的15个标杆城市之一。

全国文明城市创建专班专职副主任周宏波也深有感触。2018年,36人的专班成立,涉及卫健、市场监管、行政执法、公安、团委、教育等单位骨干,目标十分明确:拿下“全国文明城市”头衔。2020年11月,衢州成功跻身全国文明城市,专班功不可没。而今目标完成,随着文明创建工作常态化,专班成员陆续返岗。

不过记者看到,专班集中办公点的装备依旧齐整,墙上“决战决胜攻克乃还”的大字依旧醒目。

刚刚“歇口气”的周宏波又领到新任务。“我们正完善专班职能、充实专班人员。”周宏波表示,专班的任务“升级”为争创新时代文明生活示范城市和全国文明城市典范城市,深化文明习惯养成、爱国卫生提升、文明餐桌推广、文明出行促进等十大行动。

构建新发展格局,推动高质量发展,衢州市着手优化专班的制度设计。对专班干部实行单列考核、单列评优,一批综合表现出色的专班干部还得到提拔重用。同时动态调整不适合专班工作的人员,市级专班已有34名干部因表现不佳被退出岗位。去年起,衢州市又对每个市级专班实行一月一分析、一月一评价,更好实现正向激励、反向倒逼。