



## 潘晓辉在县委全面依法治县委员会全体(扩大)会议暨政法工作会议上强调

# 全力推动政法工作高质量发展 奋力打造社会治理现代化标杆县

### 县四套班子领导参加

本报讯(记者 童子遇 李俊秋 俞国文 通讯员 肖斌)2月23日,常山县委全面依法治县委员会全体(扩大)会议暨政法工作会议召开。县委书记潘晓辉强调,要全面贯彻上级会议精神,时刻绷紧安全稳定这根弦,全力推动政法工作高质量发展,奋力打造社会治理现代化标杆县,努力建设更高水平的法治常山、平安常山。县委副书记、县长张少华主持会议,翁旭东等县四套班子领导,法检两长参加。

潘晓辉指出,过去一年,全县政法平安信访战线深入贯彻县委、县政府决策部署,主动作为、勇挑重担、冲锋在前,服务保障发展大局彰显新担当,平安常山建设迈上新台阶,社会治理“共同体”得到新完善,信访积案化解取得新突破,扫黑除恶专项斗争赢得新战果,各项工作亮点纷呈,交出了一份大平安建设的高分报表。

潘晓辉强调,做好今年政法工作责任重大、使命光荣,重点要做到坚持党的绝对领导、三大方法、前端治理、数字赋能“四个坚持”和抓好以下“四项任务”。坚决打赢建党100周年维稳安保战,确保社会大局平安稳定。要坚决扛牢保平安、护稳定各项职责,开展平安建设突出问题专项整治、常态化推进扫黑

除恶、抓好信访维稳工作,以常山的“稳”为全市、全省展现重要窗口美丽风景作出贡献。深入推进“县乡一体、条抓块统”改革,走好常山特色的改革试点之路。要突出重点、体系推进、争当标杆,坚持党建统领、整体智治、系统集成三个原则,抓牢“三联工程”全覆盖、“一件事”集成改革、体系架构功能叠加三个重点,努力为改革试点工作提供更多常山经验。聚力补齐依法治县工作短板,争创法治浙江示范县。要增强坚守法治的定力和厉行法治的意识,做实行政争议诉源专项治理、抓好执法司法公正、打造一流的法治化营商环境,确保依法治县、依法行政、依法执政整体发力,法治常山、法治政府、法治社会一体建设。全面开展政法队伍教育整顿,打造新时代常山政法铁军。要把教育整顿作为全面从严管党治警、锻造过硬政法铁军的有力武器,狠抓政治忠诚教育、顽瘴痼疾整治、违纪违法问题查纠、能力素质提升,聚力打造一支能够担当建设“浙西第一门户”历史使命的政法铁军。

张少华指出,要真学真做,全面提升法治思维。坚持问题和效果导向,综合施策、精准发力,以高水平的法治思维和法治方式推动工作、处理问题、化解矛盾,不断提升常山

全面依法治县工作能力水平。要善作善成,全面巩固治理成果。聚焦重点领域、行业、人群和重要节日节点,强力保平安、着力优治理、致力促稳定,力争基层治理工作出亮点、出特色、出成效。要长治长效,全面加强工作保障。聚焦机制、队伍建设,把法治建设摆在更加突出的位置,与经济社会发展同部署、同推进、同督促、同考核、同奖罚,为依法治县工作提供有力保障。

县委副书记、政法委书记翁旭东就全面依法治县、政法、平安、信访等方面作工作部署。他强调,要聚力法治浙江示范县创建,加快法治政府建设;聚力数字法治系统建设,不断提升执法司法效能;聚力“党建统领+基层治理”,不断推进县域社会治理现代化;聚力建党100周年维稳大考,高水平创建平安建设“十七连冠”;聚力开展平安建设突出问题专项整治行动,切实提升群众获得感、幸福感、安全感;聚力第二轮“无信访积案县”目标,着力营造良好信访生态;聚力开展政法队伍教育整顿,努力打造党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军。

会议还通报了2020年度常山县平安建设、信访工作、扫黑除恶专项斗争突出贡献集体和个人;金川街道、东案乡、县市场监管局作交流发言。

## 县领导调研乡村未来社区及数字化改革工作

张少华等参加

本报讯(记者 徐露霞 吴贤林)2月22日下午,县委副书记、县长张少华带领农业农村、财政、发改、大督查专班等相关单位负责人,实地调研乡村未来社区及数字化改革工作。县领导朱永平、戴根林、李德生参加。

张少华一行先后来到芳村镇老轴承厂、芳村溪沿线,现场查看未来社区及沿线景观打造情况,并提出了指导意见和建议。张少华指出,未来社区是以人为核心的现代化基本单元和人民幸福美好家园,对于提升乡村景观、改善民生、推动社会治理转型具有重要意义。当前,常山县打造未来社区面临着时间紧、任务重等问题,全县上下必须高度重视、明确目标、务实落实,以坐不住的紧迫感、等不起的责任感,加快推进芳村镇未来社区建设,确保早日落地见效。

张少华强调,要深化细化规划设计。邀请专业团队指导谋划,因地制宜、顺势利导,进一步细化优化设计方案,让规划更接地气。要做好基础设施提升。以美丽乡村建设为抓手,在村庄入口、沿路沿线等重点区域开展环境整治提升,实现精细化管理。要做深业态文章。围绕轴承厂、油茶公园、田园景观等自身资源,打造差异化、个性化、特色化场景,全力争创第三批省级未来社区试点。

随后,张少华一行又前往常山县综合信息指挥中心,详细了解我县数字化改革工作的主要做法、存在困难及下一步工作,并听取了我县基层社会治理信息平台的技术支撑、平台升级、数据共享等介绍。张少华指出,数字化改革是“数字浙江”建设的新阶段,是政府数字化转型的一次拓展和升级,是浙江立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的重大战略举措,有助于解决社会治理过程中信息不对称、行动反应迟缓、治理效能低下等问题,值得建设推广。接下来,要以实战、实用、实效为导向,坚持系统观念、系统方法,坚持整体智治、高效协同,加快完善城市大脑功能、不断拓展应用场景、全面提升数据归集分析评价能力,真正用大数据赋能精准治理、科学决策、高效服务,推动常山基层治理能力和数字化水平再上新台阶。

## 排名靠前的有成就感 靠后的会“出出汗” 我县公开测评中层干部

本报讯(记者 李欣宁 胡志鹏)2月18日,节后上班第一天,在全县机关干部大会上,我县通报了54位排名靠前与33位排名靠后的中层干部名单,现场对“两头”干部分别予以表扬和鞭策。

据了解,这是我县破解中层干部存在的“中梗阻”“棉花拳”“鸵鸟心态”等现象的创新之举,从去年年底开始,组织部门对在经济社会发展中群众关注度高、服务涉及面广的31家重点部门,分3批次开展中层干部公开评议工作,共涉及404位相关科室负责人。

县公安局办公室主任鄢晓刚从事办公室工作8年,其提炼的公安信访“456”工作机制和撰写的融警务调研文章在全省产生影响,工作业绩突出,在此次评议中排名靠前。“干事创业关键要有平台、有机遇,中层干部评议给了我们年轻干部一次亮晒比拼的机会。”鄢晓刚表示。

为确保评议结果的公开公正,县委组织部在评议中采取分管县领导、单位主要领导、派驻纪检监察组、部门全体机关干部、作风监督员、管理服务对象等多层面人员参与评议的形式,以无记名打分投票的方式,对被评议对象在履行职责、依法行政、工作效能、服务态度、勤政廉政5个方面的具体表现进行公开测评。通过评议带动各单位中层干部公开亮相,开展述职、接受监督,充分了解干部“八小时”以内和“八小时”以外的工作表现和作风情况。

“接下来,对评议排名靠前的干部,组织部门将持续加大关注力度,推动其更多参与县委、县政府中心工作、重点任务,表现特别优秀的,优先提拔使用,发挥好公开评议结果‘风向标’作用。”县委组织部干部科科长傅欣表示,对评议排名靠后的干部也会深入分析具体原因,全面做好提醒督促,持续跟踪关注。

## 强化创新主引擎 塑造发展新优势

——四论学习贯彻全县机关干部大会精神

本报评论员

全县机关干部大会上,县委书记潘晓辉指出,常山要从“要素驱动”向“创新驱动”蝶变,实现更有效率的发展。当前的常山正处于抢抓机遇、后发赶超的关键阶段,要实现跨越式发展,必须强化创新驱动,探索出一条符合本地经济社会发展需求的新路子。

强化创新驱动必须聚力人才招引。近年来,在人才引擎方面,我县大力实施“智慧常山”工程,打出了人才“引育用管”组合拳,“英才荟”计划、大学生引聚倍增行动等“实招”“硬招”频出,吸引了各类人才在常山创新创业,引才工作开创了一个时期以来的最好局面。但是与发达地区相比,我县人才招引依然存在着吸引力不足、总量不多、活力偏弱等问题。破解人才招引困境,必须坚持“走出去”与“引

进来”双管齐下,政府引才与市场引才双轮驱动,进一步加快人才新政的制定发布,加大对院校对接力度,努力提升人才招引的精准性和匹配度。要注重“外引内培”相结合,探索建立“不唯学历、只唯实绩”的本土人才评价体系,推进“百村千匠”“蓝领精英”“能人回归”三个工程,全面打响“常山阿嫂”“民宿管家”等本土人才品牌。

强化创新驱动必须优化服务环境。人才是创新的“动力源”,发挥好人才作用,除落实各项优惠政策外,还要进一步优化“尊重知识、尊重人才、尊重创造”的人才服务环境。去年10月,常山县大学生创业园正式开园,开辟了人才创新创业的“试验田”,开园之初就吸引了

小米、悦音、悦粤等24家企业入驻,实现近2亿元的销售额,成效显著。要充分发挥现有东南院常山分院、院士专家工作站、人才工作室等平台功能作用,探索市场化运行体系和实绩分配机制,最大限度释放人才活力。

强化创新驱动必须坚持数字赋能。人才创新驱动的落脚点在服务经济社会发展,突破点在数字化改革。要充分发挥人才在数字化改革中的“主心骨”作用,统筹运用数字化技术、数字化思维,全力推进数字经济、数字社会、数字法治等重点改革,全力实现全县域整体智治、高效协同,以高质量数字化改革推动创新驱动高质量发展。

