

# 发挥资源优势 做大特色产业 西源村集体营收“冲刺”百万元

本报讯(通讯员 朱爱良 朱晟吉 徐健春)9月17日上午,笔者在新昌乡西源村东坞自然村看到,一座占地800平方米的钢架结构厂房拔地而起,内设清洗、烘干、包装、冷藏等车间。随行的村党支部书记、村委会主任汪祖庆相告,这是村里总投资300多万元新建的红薯干加工厂,一期工程于今年6月完工,11月份可正式投用。届时,除了加工红薯干外,还可以加工红薯粉、红薯粉丝等系列产品,预计这一项经营性收入可突破50万元。

西源村与淳安、开化交界,这里山清水秀,生态优美。近年来,村两委充分发挥生态资源优势,积极绘制共富蓝图,大力发展共富产业,围绕“强村富民”和增加集体经营性收入目标,不断做大竹笋、红薯干、茶叶等传统特色产业,还专门为这些特产注册了“西源红”品牌,去年村集体实现经营性收入50.2万元。

青山连绵好风景,绿色特产“钱”途广。红薯干是西源村拳头特产,生产历史悠久,采用纯手工蒸晒,产品含有丰富的膳食纤维,色泽橘红,味道甜美。但一直是农家各顾各晒制,技术标准不统一,产量也不高,每年冬季来临时,往往供不应求。对此,去年村里在谋划

“共富产业”时将红薯干当作“重头戏”来抓,实施“山里有山、薯不胜薯”项目,集体流转土地142亩,连片打造红薯种植基地,实行统一蒸晒标准、统一外部包装、统一销售价格,短短几个月,村集体营收便达30多万元。尝到甜头后,村里今年将红薯基地扩大到200亩,土地流转涉及农户280户,并投资兴建了红薯加工厂,走上种植、加工、销售“一体化”发展之路。

西源村是常山毛竹主产地,全村有毛竹林1.2万亩。由于村域面积大,自然村分散,交通不便,丰富的毛竹、茶叶等资源长期无法转化为经济优势。2020年下半年,村级组织换届选举结束后,新一届村两委班子决心通过向上争取项目,实施林区道路建设,拓宽“两山”转化路径。去年,该村在县林水部门的关心支持下,经过近一年的奋战,先后建起西坑、泉家山、东坞等自然村10条林区道路项目,累计总长达14公里。

“以前我们一年到头难得卖竹子,靠肩挑背扛的,工夫钱都不够。现在村

里建起林区道路,我们竹农销售毛竹更方便了。”在去泉家山自然村的道路上,村民王柏生刚好拉了一大车毛竹出来。老王家有30多亩竹林,年产毛竹4.5万公斤,按每百公斤44元的价格计算,年收入有1.98万元。

路修好了,为竹农、茶农的生产带来了极大的便利。同时,村股份经济合作社对全村红薯干、毛竹、笋干、茶叶、山茶油等农产品实行统一购销,进一步扩大“农户+集体”收入。上半年,村集体向竹农采购毛竹,统一出售给常山富好生态资源开发有限公司(简称“富好公司”),仅此一项经营收入9.3万元。

此外,村里还积极入股富好公司,实施“十村联盟、抱团发展”,流转土地种植丝瓜络123亩,目前已投产销售;还推进了生态河道疏浚等项目,多渠道开辟强村富民之路。截至9月15日,村集体经营性收入70多万元,其中毛竹、红薯干、生态河道疏浚等营收占比达60%以上,预计到年底可实现150多万元,力争在去年基础上翻两番。



(上接第一版)

面对“两个先行”的光荣使命,建成四省边际科创走廊浙西核心区的任务非常紧迫。创新驱动发展、人才支撑发展,是社会普遍共识。高质量发展建设共同富裕示范区县域典范,对科技和人才的依赖关系日益紧密。

八方“英才荟”,劲吹“科技风”。让各类人才集聚常山成为常态,形成业态。尊重科技、尊重人才的社会风尚不断形成。培育壮大企业研发平台,提升创新质效,加强科技难题攻关,努力提升产业化发展水平。高标准建成“两柚一茶”、精密基础件产业创新服务综合

体,注重功能发挥,搭建一站式创新服务平台,全力打造四省边际科技和人才荟萃之地。

“高新”争先进,“亩均”论英雄。统筹推进高新园区创建工作,优化资源配置,突出标志性产业链打造。紧盯亩均投资、亩均税收、亩均研发投入等关键数据,强力推进企业研发经费比例、高新技术产业投资增速、国家科技型中小企业总数及增幅等核心指标明显提升,力争在26县科技和人才创新发展中排名靠前。

借力“数字经济”,催生“院士经济”。把准数字经济发展机遇,突破数

字鸿沟。构建产业发展人才精准供给机制,无缝对接企业创新和科研转化需求,全力贯通科技成果转化“最后一公里”。完善院士专家来常把脉问诊、建言支招工作制度,加强校地合作,开展“揭榜挂帅”,解决产业和企业“卡脖子”的技术难题。

科技·人才周活动承上启下,经济社会发展马不停蹄。要保持热度,把握力度,让活动周酝酿的科技和人才工作温度成为常温,保持恒温,构建常山发展的温暖孵化器。



## 绿色“童”行

9月18日,县农投集团联合文昌未来社区举行“变废为宝绿色‘童’行”创意制作活动。活动现场,孩子们和家长们一起收集各种各样的落叶,通过剪一剪、拼一拼、贴一贴的方法完成作品并进行了展示交流,让孩子们了解了爱护环境的重要性。

记者 游待露 通讯员 黄倩 摄

## 【驻企日记】

### 驻企帮扶解难题 服务企业惠民生

“常青藤”驻企服务组第五组 李雪

“常青藤”驻企服务组第五组成员共4人,分别是组长李国泰,成员饶祖根、徐美仙和我,大家秉承“驻企服务永远在路上”的导向,深入企业一线摸排发展现状,传达惠企政策,努力推动各项惠企政策落地见效。

日前,在走访浙江森智源乳胶科技有限公司时,企业负责人向服务组反映了员工子女小升初择校问题,其员工子女原本是被安排到某中学就读,但是子女更想选择其他中学。该问题让企业

负责人很是困扰,因此向驻企服务组请求帮助,服务组与入企联络员立即与教育局联系对接。在得知因森智源乳胶科技有限公司是规上企业,按政策公司员工子女符合申报就读其他中学的条件时,服务组和入企联络员全程悉心指导企业员工进行线下申报。最终,企业员工子女完成相关申报,顺利入学。

在常态化疫情防控前提下,“严防疫情”护企业一直是驻企服务的不变主题。一方面,服务组根据疫情防控动

态,每两天固定走访企业,查看“小门”防控落实情况,指导人员信息登记、外来车辆人员“三查一扫”制度等工作的落实,对发现的问题,现场予以纠正并提出整改要求。另一方面,动态排查中高风险地区返企人员,询问了解重点人员情况,实现重点地区来企返企人员排查全覆盖,并及时上报属地网格。今年以来,服务组累计到场督查指导疫情防控180余次,以服务组的名义发出书面通知1次。

## 成立人才发展集团 “一站式”招引人才

本报讯(记者 俞国文)9月21日上午,我县召开科技创新和人才工作大会,会上,常山人发展集团揭牌成立,这标志着我县在运用市场化手段开发和配置人才资源方面取得重要进展。

“作为山区26个县之一,我县也面临着‘引才难’,尤其是高端人才留常意愿不高、企业与人才对接的路径较少等问题,直接影响了企业生存发展,并制约了山区县跨越式高质量发展。”常山人发展集团主要负责人张雪飞说,为了解决以上问题,常山县专门成立以人力资本运营为产业的国资公司,旨在打造“一站式”人才服务平台。

集团成立后主要开展人才招引、平台运营、创新基金、教育培训、综合服务等业务,对各类高新技术企业、新兴技术产业、人才孵化项目等进行投资,为党政机关、企事业单位、社会组织提供人才猎聘、劳务派遣、人事代理等人才中介服务,为各类人才及其子女在教育、医疗、就业等各个领域全方位提供即时、高效、精准服务。

为更好地发挥市场作用,常山人发展集团采用“1+N”即1个母公司与N个子公司的组建模式,会按照企业人才需求,与国内优质资源合作,联合成立多个子公司,为我县建设强大的高素质人才队伍。除了子公司的成立,未来集团还将探索成立常山省际工匠学院,吸纳四省边际职业教育资源,定向培养企业急需技能人才,全力打造四省边际职业教育“新高地”。

## 【健康常山】

### 开展老年人 跌倒流行病学调查



近日,县中医医院阁底分院与县疾控中心专家赴青石镇山溪边村对60岁以上老年人开展老年人跌倒流行病学调查项目。现场调查包括跌倒流行病学调查和跌倒风险评估两部分。

此次共签订《老年人跌倒风险评估追踪随访调查项目知情同意书》《老年人跌倒流行病学调查项目知情同意书》《跌倒风险评估现场转签单》,为获得老年人群的常用跌倒风险评估方法预测跌倒风险的临界值、制定和评估老年人跌倒相关预防政策和措施奠定良好基础。

医生提醒:老年人要加强锻炼,通过太极拳、八段锦、健身舞等改善身体功能,降低跌倒风险,日常生活和行动都要“慢”一些,根据身体情况,主动使用拐杖等辅助用品,可以对环境进行适老化改造,包括安装扶手、合适的照明、地面防滑、正确使用防滑垫等。同时,要尽早治疗与跌倒有关的基础性疾病,减少跌倒风险。

毛勇鑫 供稿

## 遗失启事

吴金凤遗失浙江常山农村商业银行股份有限公司股金证,账号:701000028791957,股金证号:999386806,声明作废。