



潘晓辉在2022年度全县党委(党组)书记抓基层党建和人才工作述职评议会上强调 全面压紧压实管党治党政治责任 持续推动基层党建 和人才工作整体跃升

王永明主持 蒋建平讲话 翁旭东许茂华何相涯参加

本报讯(记者 童子遇 胡志鹏)2月2日上午,2022年度全县党委(党组)书记抓基层党建和人才工作述职评议会召开。市人大常委会副主任、县委书记潘晓辉在会上强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和人才工作的重要论述精神,全面压紧压实管党治党的政治责任,持续推动全县基层党建和人才工作整体跃升,为奋力谱写中国式现代化的常山篇章提供坚强组织保证。

县委副书记、县长王永明主持会议,市纪委监委驻市委组织部纪检监察组组长蒋建平出席并讲话,县领导翁旭东、许茂华、何相涯、姜雪峰、陈翊、周利建、陈水清、杨力军、姜芳、黄晓彬、方育娟参加。会上,县委常委、组织部部长陈翊宣读了2022年度5A、4A农村“金钉子”党组织名单,相关领导为5A农村“金钉子”党组织授牌。14个乡镇(街道)、县教育局、县卫健局、县国资中心、县开发区党(工)委书记作口头述职。

每位同志述职后,潘晓辉一一作出点评,肯定成绩、提出不足,明确今后努力方向,并在总结讲话中充分肯定过去一年我县基层党建和人才工作取得的新成效,同时指出了存在短板。他指出,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是“八八战略”实施20周年,抓好党建

和人才工作意义深远、责任重大。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实新時代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,全面推动全面从严治党向纵深推进,积极打造更多具有常山辨识度的党建金名片,大力引进培育更多德才兼备的优秀人才,为县域高质量发展做强支撑、做好保障、作出贡献。

潘晓辉强调,坚持凝心铸魂,切实扛起政治建设的责任担当。全县各级党组织和党组织书记要坚持把党的政治建设摆在首位,加强理论武装、强化思想引领、深化政治教育,着力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强抓党建聚人才的政治自觉、思想自觉、行动自觉。突出实干导向,加快锻造全面过硬的常山铁军。要以“建设高素质专业化干部队伍”为目标,实施年轻干部“薪火工程”、推进年轻干部“千锤百炼”计划、开展驻企“大赛大考”行动,不断释放“敢”的强烈信号、营造“干”的浓厚氛围、形成“赶”的良好态势。聚焦夯基固本,全面提升基层党建的整体效能。要牢固树立大抓基层、重抓党建的鲜明导向,突出两个功能厚植底本、突出头雁领航建强堡垒、突出党建引领助跑共富,纵深推进“红色根

脉强基工程”,全力争创“红色根脉”强基示范县。强化人才驱动,全力构建活力迸发的人才生态。要坚持人才强县首位战略,创新引智渠道、拓宽平台建设、优化服务供给,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,聚天下英才而用之,让人才成就常山,让常山成就人才。

王永明强调,聚焦立心铸魂,牢牢把握方向。各级党组织和党组织书记要把政治建设摆在首位,以实际行动坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。聚焦实干争先,持续兴起热潮。要进一步发挥组织优势、优化干部作风、激发人才潜能,推动组织优势、人才优势转化为发展胜势。聚焦扬长补短,全面重塑格局。强化结果导向,在补齐短板中不断逼近“前方标兵”、甩开“后方追兵”、超越“左右强兵”;强化治理创新,打造一批独具常山特色、在全市全省都有一定影响力的工作品牌。聚焦闭环落实,切实汇聚力。要健全机制,做好“选人、育人、用人、留人”文章,全力构建上下贯通、执行有力的工作体系;要压实责任,加大对工作落实情况的检查督办力度,推动基层党建和人才工作全面跃升。

县政府第28次常务会议召开 王永明主持

本报讯(记者 刘灵雁 吴贤林)2月1日下午,县委副书记、县长王永明主持召开县政府第28次常务会议。县政府领导参加。

会上,观看了2022年长江经济带生态环境警示片,并传达学习相关文件精神,研究部署下步整改措施。会议指出,长江经济带生态环境整治是一项严肃的政治任务。要强化责任担当,聚焦重点任务,拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,全力推动全县生态环境质量持续改善。要坚持举一反三,深入开展自查自纠,确保问题及时发现、有效解决,进一步推进我县生态文明建设。要做好问题整改,对专项检查、日常检查等已经发现的问题,要逐个推进、逐项整改、逐个闭环,要在保证质量的前提下,加快推进整改工作,确保问题见底、整治彻底,着力提升群众获得感、幸福感。

会议听取常山县2022年法治政府建设工作情况的报告。会议强调,全县各部门要提高政治站位,强化法治意识,全面推动依法行政。要强化目标引领,牢固树立一盘棋理念,明确职责,统筹推进,全力以赴确保2024法治政府建设示范县创建成功。要强化短板指标,认真对照指标体系,逐条逐项将各项指标细化,深入推进法治建设。要强化法治建设责任,全县各部门要履行好法治建设第一责任人职责,密切协作,依法办事,强化年度督查考核,合力推动法治政府建设各项任务落地见效。

会议还听取常山县农村供水工程薄弱环节摸排情况工作汇报。

常山城投集团成为 山区26县首个投资级 (BBB-)国际评级主体

本报讯(记者 李欣宁)近日,常山城投集团取得联合评级国际有限公司授予的“BBB-”国际评级,展望稳定,标志着常山城投集团成为了衢州地区继衢州交投(AA+)、衢州国控(AA+)之后获得投资级(BBB-)主体国际评级的第三家,也是浙江山区26县第一家国企。此次获评实现了国际资本市场的重大突破,极大地提升了城投集团在国际金融市场的形象和影响力,为公司即将发行的境外债券奠定了坚实基础。

根据国家发改委窗口指导要求,区县级城投类企业申请外债额度时,需具备境外评级机构出具的信用等级。2022年10月以来,城投集团在县委、县政府的大力支持下,就境外债发行事宜积极与券商、国际评级机构深入对接,配合联合国际评级公司高效完成政府及管理层访谈、尽职调查等工作,凭借着出色的经营管理、项目建设、市场开拓能力,被联合国际评级公司认定为常山县基础设施建设重要主体,业务运营和发展与县发展规划保持一致,最终经评级委员会审核,决定授予常山城投集团“BBB-”国际评级。



2月1日,天马街道金川社区不落之声表演队40余人,用独特的踩街活动、丰富的民俗表演祈求平安幸福,为居民送上元宵节文化大餐。 通讯员 汪迎莹 摄

生产车间里的“智”变

本报讯(记者 李玲倩 俞国文)1月31日,记者来到浙江云泰纺织有限公司,生产车间整洁明亮,机器运转声不绝于耳,工人们争分夺秒赶订单,整个生产线一片热火朝天的忙碌景象。

得益于数字化改造,企业新引进了智能生产设备,偌大的车间只有十余名工人在操作机械。“以络筒、打包工序为例,新上岗的自动络筒生产线仅需1人就能同时管理两台机器,此前则需要4人手工操控1台机器,在打包环节上也由原来的4人减少到1人。”浙江云泰纺织有限公司工作人员傅有风说。

据悉,浙江云泰纺织有限公司于2022年初进行数字化改造,至今已投入资金约2000万元。除了在硬件上采购投纱、络筒、打包等上百台智能化设备外,还配备了销存、排产、设备管理等ERP MES OA软件。通

过自动化改造和设备升级提高了生产效率,如今企业日产量可达16万吨。

在车间外的大屏上,实时显示每条生产线和每道工序的生产情况。“手机端也能查看大屏数据,通过数据分析,我们可以实时监控设备运行状态和故障并发出预警,即时调整订单安排,进一步优化生产工艺来提升产品质量。”浙江云泰纺织有限公司副总经理王炜韬说,装配的到位和产品质量追溯措施的落实,让相关人员减少了10%、意外停机减少了

20%以上、产品不良率降低了15%左右,产能已全面释放。

目前企业接到的订单已经排到了6月份,预计2023年一季度产量和销售额超过去年同期20%,全年产量预计可达6千多吨,销售额可达2.5亿元。“这证明我们布局的‘智能+’战略是正确的,不仅帮我们提高了产能,更是未来发展的趋势。”王炜韬表示,源源不断的订单对企业开拓市场起了一个好头,他们更坚定了未来坚持走“智能+”战略、走好智能制造之路。

