

忠实践行“八八战略” 奋力推进“两个先行”

——党委(党组)中心组理论文章 ⑰

忠实践行“八八战略” 以实干实效谱写国资新篇章

县国资中心党委理论学习中心组

“八八战略”是浙江发展的“金钥匙”，是管长远管全局的“总纲领”，是我们取之不尽、用之不竭的宝贵财富。今年是“八八战略”实施20周年，更是我县国资国企改革纵深推进之年。县国资中心全面贯彻上级决策部署，在“八八战略”中找准国资国企的“位”与“责”，把高质量发展作为首要任务，努力“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”，奋力实现县属国企战略功能更强、产业结构更优、创新能级更高、质量效益更好，有力服务县域经济社会发展大局。

一、以“链式思维”调整国资布局。优化国资布局结构调整，向来是国企改革的重中之重，也是做强做优做大国有资本的内在要求。为做大做强工业发展平台，实现平台“投建管运”一体发展，发挥经济发展主阵地、主战场、主引擎作用，县国资中心牵头制定组建常山工业发展集团有限公司方案，将浙江常山

绿惠投资开发有限公司更名为常山县工业发展集团有限公司，并将常山县工业发展有限责任公司股权100%无偿划转至工业集团，切实以大资本、大主体来支撑园区高品质建设、工业高质量发展。

二、以“系统思维”优化监管体系。完善国资监管体制是国有企业改革取得成效的前提条件。在八八战略指引下，县国资中心建机制、强保障，全力做好“国资监管”文章。今年以来，国资中心以构建科学系统、精简高效的国资监管制度体系为核心，开展规章制度立改废释工作，对企业监督管理、人事招聘等管理制度进行全面梳理、调整和完善，做到管理制度完备健全、操作流程科学高效。截至4月底，已修订出台《常山县国有企业主要负责人经营业绩考核及薪酬管理办法(试行)》《常山县县属国有企业员工招聘与流动管理办法(试行)》等3项制度，加强企业重点环节监督，不断提高

国资监管能力水平。

三、以“靶向思维”提升改革成效。唯有改革才有出路，唯有改革才有发展。浙江的活力之源就在于改革。通过调研发现，镇属企业普遍存在政企不分，管理制度缺失，资产不清、债务和资金风险较大、人员管理混乱等问题。启动镇属企业专项整治工作是推进镇属企业持续健康发展的有力举措，也是国企改革中的不可缺失的一环。镇属企业整治工作启动以来，县国资中心闻令而动，选派1名干部参与农村基层“三乱”专班，重点整治镇属企业政企不分、法人治理不完善等问题。在专项整治过程中，国资中心坚持一企一策、一镇一策，做深、做细、做实镇属企业治理工作。对停业停产早、无实际人员业务的“僵尸企业”进行注销。对权责不清、监管责任不明确等企业进行提级监管。目前8家镇属企业已全部提级监管或注销，排查发现问题30项，问题已全

部完成整改，整改率100%。

四、以“数字思维”优化工作流程。数字化改革是国资国企转变发展动能、转向高质量发展的“关键一役”。县国资中心自觉把数字化改革作为忠实践行“八八战略”、坚决做到“两个维护”、奋力推进“两个先行”的能力大考，部署上线常山县国有土地房产信息化管理平台，以国有土地房产登记为起点，逐步完善资源信息管理、租赁合同签订审批、合同到期红色预警、房屋租赁合同执行情况等多维跟踪报表功能，推动信息化与监管业务深度融合，有效实现国有土地房产的数字化监管，促进国有资产管理的规范化、高效化。

县国资中心将引导国资国企系统以“三个一号工程”为牵引，以“十项重大工程”为载体，以“功成不必在我，但功成必定有我”的姿态主动融入新发展格局，不断开创国资国企改革新局面。

忠实践行“八八战略” 在深化系统改革中提升科协服务效能

县科协党组理论学习中心组

2023年是“八八战略”实施20周年，也是全面贯彻党的二十大精神开局之年。党的二十大报告指出：“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”近年来，县科协结合常山实际，扎实履行“四服务”职责，团结引领广大科技工作者为加快实现高水平科技自立自强和四省边际人才科创高地贡献积极力量。

一、建好人才之家，在服务科技工作者上展现新作为。人才资源是第一资源，也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。作为科技工作者的群众组织，县科协始终坚持人才是第一资源，积极打造新时代科技工作者之家，引导广大科技人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。一是加强科技人才思想政治引领。注重党建引领，积极打造“科立方 科先锋”党建品牌，建立学会党建联络员等制度，丰富主题党日载体，实现对科技社团党的组织和党的工作“全覆盖”。注重阵地建设，以学会、学校、企业为载体，建设科技工作者之家，大力弘扬新时代科学家精神，不断筑牢科技界团结奋斗的共同思想基础。二是健全科技人才联系服务体系。坚持在联系服务科技工作者“亲”和“紧”上下功夫。进一步完善高层次人才服务体系，优化人才创新创业环境。以“希望之光”“引才计划”“一家三站”等工

为载体为抓手，建立“一对一”服务专员队伍，全面提升对高层次科技人才的联络服务质量。今年，通过签约“希望之光”组合式人才帮扶服务协议，为专家服务团队来常服务提供专项资金保障。同时，建立相应的考评机制，真正实现帮扶专家职责与服务相统一。三是培育科技人才工作品牌。围绕战略性新兴产业和我县重点发展产业，积极对接合作院士，持续开展博士创新站、院士工作站、学会服务站等平台建设。积极推进组织学术会议、国内外高端峰会和科技创新沙龙，形成学术活动规模效应，努力提高我县学术交流的影响力、人才集聚力、成果产出率。

二、坚持科创赋能，在服务创新驱动发展上打造新亮点。党的二十大报告指出“要推动创新链产业链资金链人才链深度融合。”服务科技经济深度融合是新发展阶段对科协组织的新要求，通过拓宽科技成果转化应用渠道，创新科技成果转化机制，不断推动“五链融合”，为实施创新驱动发展战略作出新贡献。一是构建融合机制，探索建设创新联合体。加快构建龙头企业牵头、高校院所支撑、各创新主体相互协同的创新联合体，发展高效强大的共性技术供给体系，提高科技成果转移转化成效。紧盯我县轴承、油茶等主导产业，对标产业崛起需求，通过院士专家帮扶团助企赋能，重塑发展体系，激发行业创新活力和动能。聚焦问题需求，扎实摸清各产

业链企业需求和问题，构建资源整合平台，积极探索建立“平台服务+基地建设+人才汇聚+成果转化”的创新服务体系。二是搭建智慧平台，引进学会智汇常山。锚定省委支持山区26县跨越式高质量发展跑道，对接国家级、省级学会，健全完善“产业+专家+学会+企业”服务模式，形成帮扶科学群、专家服务团，引进与我县主导产业相匹配的省级学会服务站，发挥智力优势，集聚配置资源，开展技术攻关，精准服务企业高质量发展。去年，县科协通过积极对接省林学会，促进省林学会在我县建立学会服务站，对我县油茶产业关键技术、关键环节、关键产品实施科技创新，因工作成效突出，2022年在浙江省科协“一县一业一学会”促共富行动推进会上作为县级科协作典型发言，介绍工作经验。

三、做好科普“加法”，在打造科普研学高地上实现新突破。近年来，县科协着眼新时代科普要求，积极营造科普生态，大力促进科普传播。创新“餐点科普”“广场科普”“礼堂科普”3种科普方式，利用电视平台、农村文化礼堂等资源，让科普平台固定化、品牌化，使科普渠道更加畅通，科普形式更加喜闻乐见。在常山电视台新闻综合频道、常山电视台新农村频道开设“共同富裕路上科技追梦人”电视专栏，宣传为科技创新、科技推广做出突出贡献的基层一线科技工作者。推进科普服务数字化，在全县180个乡镇

振兴讲堂、文化礼堂、政务服务中心安装“你点我来”应用宣传牌，实现扫码点单、上门科普。2022年，编写发放《碳达峰碳中和》，征订和赠阅《新农村》杂志295份。组织文化科技卫生“三下乡”活动8场、博士生科技志愿服务活动2场、卫生健康科普服务活动5场、防诈骗科普宣传活动5场。强化科普人才培育。建设一支专兼结合、素质优良、覆盖广泛的科普工作队伍，组织优秀乡土人才参加省、市科协科普带头人培训班，学习先进技术和办学理念，组成县级专家服务团队。邀请各级专家、学者，深入各乡镇和产业开发现场举办各种培训班，发放培训资料，为我县的胡柚、香柚、油茶、香椿、食用菌、食用竹、山葛粉等产业培养一批技术骨干和产业带头人。明确提升农民科学文化素质是农函大办学的出发点和落脚点，在服务过程中结合全县产业发展和农民增收的实际需求，坚持“实用、实际、实效”的原则，对素材进行筛选，真正把适合我县产业特点的实用培训送到基层。2022年，开展农业农村实用技术培训80多期，学员达5000余人。

使命如磐，责任在肩。接下来，县科协将切实把党的二十大精神落实到科协事业发展的各方面全过程，以更高的政治站位、更大的视野格局、更新的理念思路、更实的工作举措，扎实做好“强基、科创、汇智、科普”四篇文章，为我县高质量发展贡献更多科技力量。

八八战略
在常山