

# 年轻干部要勇当“超级飞侠”

小梵不烦

《超级飞侠》是我女儿非常喜欢看的一部动画片,讲述的是飞机机器人乐迪与“超级飞侠”小伙伴们用积极的心态迎接困难,帮助小朋友们解决问题的趣味故事。在工作生活中,年轻干部要面对各种各样的困难和挑战,想要实现自我成长、健康成长、担当重任,必须始终践行初心使命,保持良好的心态,树立正确的家庭观、事业观、成长观,把小我融入大我、顾大家也爱小家,在苦干实干中成长成才,勇当亲人、事业和自己的“超级飞侠”。

## “爸爸,你是我的超级飞侠吗”

家庭是人生的第一课堂,父母是子女的第一任老师。女儿今年3岁,在家里最喜欢拿着她的小扫把扫地,因为我在家中掌握“大权”,一般家务活都由我来做,女儿看的多了就会学着做,通过这种潜移默化的影响,她也变的勤快懂事起来,知道了自己的东西要放好,玩具玩好了要整理,不能乱扔垃圾……当下,越来越多的年轻干部已组建家庭、为人父母,要通过身体力行、言传身教,把好的道德观念从小传递给孩子。我想,对我女儿来说,爸爸就是你的超级飞侠,会帮你去解决问题,也要教你如何解决问题。

家是最小国,国是千万家。如今的我经历了从家中独子到为人夫再到为人父的角色转变,更加感觉到来自家庭的责任。不论时代发生多大变化,不论生活格局发生多大变化,只有重视家庭建设,建设好自己的小家,才能让我们心无旁骛地投入到工作中。也只有家庭和睦、夫妻互爱、长幼互亲,才能让我们在遇到挫折、面对失败的时候有一处可倾诉、可依靠的温馨港湾。特别有了女儿之后,更深地感受到了对家庭的责任感。现在很多年轻干部有的处在基层一

线,有的走上了领导岗位,成为了单位里的骨干力量,工作繁忙、任务繁重成为了常态,往往会忽视对家庭、家人的关心。但同样的,年轻干部在守住岗位的同时,也要守护家庭,使事业和家庭两不误、两促进,让工作上带来的成就或挫折都能与家人共同分享、共同面对。

## “以最好准备迎接无限可能”

“以最好准备迎接无限可能”是超级飞侠的口头禅,形象地传达了飞侠积极乐观的心态和对一切挑战充满信心的态度。近年来,网络热词“躺平”频频出圈,反映不少年轻人工作生活态度的真实写照,面对越来越激烈的竞争形势,部分年轻干部选择以“躺平”姿态消极面对各种困难挑战。作为年轻干部,在面对工作、生活中的各种压力时,面对现实困难时要给予自己短暂喘息、自我治疗的时间。要思考如何走出“躺平”。干事担事是干部的职责所在,也是价值所在,年轻干部作为整个干部队伍里最具生气和活力的力量,应该勇于肩负时代赋予的重任。

螺丝钉并不起眼,但是再大的机器也需要许许多多的螺丝钉联接和固定。每位年轻干部都是一颗不可或缺的螺丝钉,而在自己的成长道路上,每一件小事也是帮助我们成长成才的“螺丝钉”。年轻干部要从小事做起、从自己做起,千万不能“大事做不来,小事又不做”,许多人在走出校门步入社会伊始,都热血沸腾地想干大事,但最初的工作往往都是一些鸡毛蒜皮不起眼的小事。要做到干一行爱一行,不满足于随便干干、简单做做、稍微弄弄,不能让自己的这颗“螺丝钉”有松动,时刻以进取的精神、昂扬的状态做好本职工作,以当下最好的准备,迎接不断到来的新挑战,迎接未来无限

的可能。

## “要做自己的超级飞侠”

青春是迷人的,阳光、活力、激情、张扬……但青春也有阵痛,羁绊着成长脚步。年轻干部要在摇摆和彷徨中绘好成长“坐标”,笃定人生“航向”。

要避免自我设计。当前,年轻干部正处在事业的成长期,有些人也会规划着自己的“晋升图”,有目标、想进步值得肯定,但是一旦没有达到自己的“预期”,很容易会产生心理失衡、工作倦怠的现象。同样的,如果自己还没做好准备,在能力不足时,就算有了上升的机会,日后也只会分身乏力现出原形。面对他人的“快”,要多看他们的优点和长处,面对自己的“慢”,要磨炼“厚积薄发”的韧劲,提升干事创业的能力。我想,评价一个人,“人很优秀机会不好”比“做事一般有点运气”更可贵。

要敢于放下面子。近年来查处的年轻干部案件中,不少人是因为爱慕虚荣、强撑“面子”,从而一步步走向深渊。有“面子”一定程度上意味着被人尊重、欣赏,但是很多人忽视了“面子”和“里子”的关系,没有“里子”强撑“面子”,充其量只能是打脸充胖子。有的人好面子比官位,最后为了升官而走歪路;有的人好面子比消费,最终铤而走险逐渐腐化。生活最终是自己的,冷暖自知,不要被别人眼中的“面子”捆绑了自己。做好自己的本职工作,成为领导同事的好帮手;尽到家庭责任,成为子女的榜样妻子的依靠;崇尚简朴生活,多交几个知心朋友;培养健康的兴趣爱好,能有一技之长,这些都是有面子的事。每位年轻干部都要努力做最真实的自己,体味工作、生活中的幸福感、获得感,成为自己成长道路上的超级飞侠。

## 争创中华诗词之乡

编者按:今年,我县全力创建中华诗词之乡,众多诗词爱好者积极创作,用作品为创建工作浓厚氛围,抒发心中的情感。本报对部分优秀作品予以分期转登,以飨读者。

## 山村初冬

赵木兰

晨涌岚烟暮映霞,漫山开遍拒霜花。  
院墙遍晒油茶果,地角高堆红地瓜。  
鸡鸭换追小黄犬,儿童喜摸大中巴。  
橙黄橘绿丰收景,黛瓦粉墙是我家。

注:拒霜,木芙蓉。

## 江城子·山乡冬韵

刘大伟

丹林染岳雁声啾。润溪流,送清秋。  
翠竹风摇,疏影雅姿柔。残藕垂池枝骨瘦,塘水碧,锦鳞游。  
家山钟秀紫云悠。望畦畴,果瓜收。  
胜入桃源,丰兆醉双眸。聚首嘉期庭户喜,闻巷闹,醴香稠。

## 【往事钩沉】

胡星星

2023年我个人跨入常山客运行业的第9个年头。谈到公交,我不禁地回忆起自己的心路历程。

在孩提时代,我就觉得叱咤风云的客车司机是全天下最酷的英雄,他载着一车又一车的人,飞驰旅行。

在学生时期,中巴车是连结家和学校的情感纽带,售票员的报站吆喝,是我倍感亲切的声音,仿佛父母呼唤我回家。

2014年4月,机缘巧合之下,我进入了常山客运行业,第一天上班的场景至今令我记忆犹新:一个破旧停车场内有7家农村客运公司,每家公司都只有一间不到10平米的办公室,小小空间既是办公室又是仓库还是驾驶员临时休息室。经营者间各自为阵、管理水平参差不齐。总的来说,硬件软件都堪忧。我真的要留在这里实现自己的价值吗?这里会因为我的留下而变得更好吗?我自问自答:“留!”可能是年幼时对这个行业的好印象,就这

## 我眼中的常山公交

样我开始了和客运行业的“不解之缘”。

2018年4月,车站搬迁,车辆更新,我也有了自己的新办公室。可7家公司仍然只是7条客运班线,公司主要成员仍只有老板、老板娘、驾驶员和售票员,平均年龄50岁左右,排班全靠经验,对账全靠数数。虽学到一些道路运输方面的业务知识,可后来年复一年的工作,令我疲惫不堪,仍身兼数职,财务、办公室、安全管理,强度很大。我开始彷徨、迷茫了,有点想“逃离”。于是我萌生了一个想法:完成3年一次的安全标准化考评就提离职!可考核完成后,发现我的工作对公司有很大的价值和意义,公司逐渐建立起了各项制度,完善了公司的车辆档案和人员档案,落实了安全管理台账。这个时候,我真的要离开吗?没错!我又留了下来,虽然依旧枯燥、繁琐,但是不再迷茫。

2020年8月,常山完成城乡公交一体化改革。原先存在的经营壁垒严重,出

行成本偏高、基础设施薄弱以及服务质量不高等诸多短板得以提升。我很荣幸自己是一名城乡公交人,参与了城乡公交一体化改革,见证了整合7家农村客运班线,收购三衢公交,完成了城乡公交一体化;见证了建立智能调度系统,采购新能源电动车,实现了智慧公交,绿色出行;见证了实行“两元一票制”,特殊人群减免政策,投币、扫码、刷脸支付方式多样化。涌现出的全市“有礼标兵”、最美常山人祝芝良、助人为乐的林娟等先进人物,是常山公交筑梦“八八战略”成果的排头兵。先后开通专用智慧校车及客货邮、偏远农村、U见老兵等公交专线,小车轮转出大民生。

正如鲁迅先生所说,有一分热,发一分光。未来,我将努力做好本职工作,发挥螺丝钉精神,坚定初心,勇挑重担,为常山公交事业发展尽绵薄之力!

# 常山农商银行 常山人民自己的银行

